

[第 1 步—選擇研發替代役的理由原因]

菁英卡位，頂尖對決—決戰研發替代役！

搶先一步—服役與就業一次定！

中華民國男子依法皆有服兵役的義務。在過去，入伍當兵是盡義務唯一的方式，但隨著國家社會政經環境的變遷，內政部於 97 年度起實施研發替代役，開創出「服役是一種義務，也可以是一種選擇」的思維，讓役男的人生可以更多采多姿。

具備碩士以上畢業尚未履行兵役義務的役齡男子，除了服研發替代役之外，通常會有下列幾種生涯規劃：一是繼續升學進修，二是服一般兵役(民國 83 年(含)至 93 年(含)出生役男服四個月軍事訓練或申請一般替代役；民國 82(含)前出生役男服一般替代役)。若是選擇升學進修，役男在畢業後仍需面臨兵役問題；若是選擇服一般兵役，於服役期滿後投入職場時，也將面臨服役期間所學中斷對求職產生的影響與困境，屆時，在面對專長學習中斷、專業技能生疏、生活壓力等處境下，你作好準備了嗎？所以，在面對多元化的服役方式下，要盡服役的義務，又要兼顧未來個人的生涯發展，役男們！你真的要認真的思考、仔細的比較，才能做出最明智的選擇。

告訴你一個讓役男們同時兼顧服役與就業的好選項—那就是研發替代役！役男若選擇服研發替代役，不但可以早一步投入產業服務，提前於職場卡位，更可避免因為服役而中斷所學，且可利用服研發替代役期間，延續專長發展，再藉由研發替代役制度用人單位的培育訓練，提升役男職場競爭力，比別人快一步晉升產業菁英，贏在離開校園後的第一個起跑點！

眼光放遠—薪資與職涯通盤考量！

研發替代役制度的實施，不論就兵役公平性、法源正當性、經濟發展性、產業競爭力及役男服役選擇的多元化等各個面向而言，皆為政府施政品質、國家整體經濟、產業界人才羅致及役男生涯規劃創造多贏的局面，真是一舉數得！令人激賞！

整體而論，研發替代役役男在服役第一、二階段的待遇、保險及撫卹等保障、生活的自主性與役期的合理性，與其他役別比較之下相對較優厚（詳如附表）。參加研發替代役制度之用人單位於役男服役之第二、三階段，均規劃對役男的「激勵措施」，以非定期定額方式，依役男工作成果落實其激勵作為，且役

研發替代役制度

男服役之第三階段薪資亦由雙方依役男實際任職職級協議訂定，相關勞動條件及保險事項，亦均由用人單位依勞動基準法等相關規定辦理。而在生活型態及自主性方面，除第一階段基礎訓練期間外，不似其他役別有集中住宿之規定，故能擁有更多個人時間與空間。因此，役男選服研發替代役期間的薪資總額、保險及撫卹、僱傭關係等保障及生活型態自主性，與其他役別相比，皆較為優厚且保障周延。

軍事訓練役	一般替代役	研發替代役	
83 年次(含)至 93 年次(含)役男服軍事訓練役 4 個月	82 年次前(含)役男服一般替代役 1 年； 83 年次(含)至 93 年次(含)役男服一般替代役 6 個月(國外 10 個月)。	82 年次前(含)役男役期為 3 年，其中： 第一階段：1 至 4 週； 第二階段：第 1 年扣除第一階段； 第三階段：2 年	83 年次(含)至 93 年次(含)役男為 1 年 6 個月，其中： 第一階段：1 至 4 週； 第二階段：4 個月扣除第一階段； 第三階段：1 年 2 個月
薪資待遇： 比照二等兵 6,510 元 (服役 6 個月內) 比照一等兵約 7,110 元 (服役超過 6 個月)		待遇權益： 第一階段：比照二等兵月薪俸 6,510 元 第二階段： 碩士：29,602 元 博士：35,699 元 <u>※上述待遇加計基金負擔之保險、實領之月薪俸、主副食費、住宿津貼、交通津貼、年終獎金等費用。</u> 第三階段：依公司規定 (※113 年預計調升薪俸 4%，請留意研發替代役資訊管理系統公告訊息)	
生活型態自主性低 (一般替代役除家庭因素外，仍需集中住宿管理)		生活型態自主性高 (上班族生活)	
軍事訓練役：新訓中心及各級部隊 一般替代役：進入公部門需用機關		研發替代役：從事科技或產業研究發展工作	
15-29 歲初入職場青年(研究所程度)，平均花 1.6 個月找到工作 (勞動部 112.04 公佈青年勞工就業狀況調查統計結果)		搶先卡位：畢業即就業，沒有空窗期！ 服役與就業一次定！一舉兩得！	

※自 113 年 1 月 1 日起，94 年 1 月 1 日以後出生之役男，經徵兵檢查判定常備役體位者，回復一年常備兵現役徵集，分別為 8 週入伍訓練及 44 週部隊訓練，替代役體位者，服一年替代役。93 年 12 月 31 日以前出生之役男，役期不變。

贏在起跑點—研發與專業掌握先機！

根據勞動部會於 112 年 4 月公佈(依據青年勞工就業狀況調查)：15-29 歲初入職場青年(研究所程度)，平均花 1.6 個月找到工作，但是加入研發替代役，您可以不必憂心待業近 2 個月，更能同時完成服役與就業兩大生涯任務！

另外，依據教育部統計處編印資料顯示：113 學年之碩士、博士學位程度畢業生人數高達 53,571 人(大專校院學生及畢業生人數預測分析報告)，而 113 年度研發替代役需求員額數超過五千人，與其跟同年度畢業生 5 萬多人競爭，實不如提早謀職卡位、與這群精英役男一起成為研發替代役的職場新尖兵，以掌握就業先機！

服役不僅是一種義務，更可以是一種選擇！

從長期個人生涯發展規劃的角度來看，「研發替代役」是一種讓役男提早與職場接軌的管道，準碩士／博士生若能現在就掌握自己所學的專長優勢，即早到嚮往的企業任職卡位，研發替代役絕對是掌握職場生涯優勢與市場先機的不二選擇！

加入研發替代役，不但薪資待遇比一般替代役高，更能贏在職場起跑點上提前在心儀的職場上卡位，抓住產業研發工作的契機。不僅役男的所學專長不會因服役而中斷，站在政府協助產業的立場，更可藉由制度與用人單位的人才培訓策略，讓研發人力轉化為產業菁英，達到役男、產業與政府三贏，一舉數得的目標！

加入研發替代役，就業服役一次定！歡迎有意參與研發替代役之役齡男子至內政部研發替代役網站 (<https://rdss.nca.gov.tw>) 查詢，或洽(02) 8969-2099，我們將有專人為您釋疑解惑，提供服役問題的相關諮詢服務。