

【第5步—建立研發替代役的職場觀念】

研發替代役-職場卡位戰即將開打！

如何掌握面談重點？畢其功於一役！

新年新氣象！研發替代役報名即將開始，在應徵面試中，每個役男都希望能雀屏中選，這場煙硝味濃厚的職場卡位戰勢必難免！役男甄選面試的過程中，出色的履歷表與充分的事前準備非常重要，如何在戰況激烈中脫穎而出，在新的一年擁抱夢寐以求的工作，請睿智的役男們務必掌握以下致勝先機：

知己知彼，百戰百勝～

*Information 掌握資訊

1、蒐集產業情報

為了選我所愛，愛我所選，役男應深諳自己的優勢，並蒐集閱讀各方資料，尋找符合自身專長的產業資訊，例如：國家新興及重點產業政策、產業動態及發展現況、國內外產業價值供應鏈...等，藉以瞭解哪些產業求才若渴，能讓自己一展長才，接著開始準備求職的攻勢。

2、掌握用人單位資料

役男應蒐集屬意用人單位及應徵職務的相關資訊，例如：該公司的主要營業項目及屬性、位居所屬產業的地位、未來研究/工作發展方向、營運管理策略及財務狀況、公司形象、福利措施等等。役男可透過內政部研發及產業訓儲替代役網站查詢，或透過該公司自設徵才管道及網站或透過詢問朋友、公開資料閱覽等方式獲得解答，若你越能在應徵前充分掌握該用人單位的相關資訊，並越能在面談時展現對該公司的瞭解與彰顯自己可能的貢獻，相信面試官就越能感受到你對該公司的熱忱與向心力，你面試錄取的機會也就越大。

3、熟悉應徵方式

役男應主動瞭解屬意用人單位的面試程序與方式，例如：應徵面試流程為何？面試官為何人？需要準備的資料有哪些？面試時會不會安排考試？會考那些科目？需不需要口述英文自傳？面試後錄用流程為何？...等，這些鎖碎但卻重要的細節，請務必事先掌握，才能突顯你的思慮周密，也才不會讓自己臨場驚慌失措。

**Identity 評估自我優勢*

個人優勢可能來自於學歷、經歷、語文能力、專長技術、專業證照等，也可能是您與眾不同的分析判斷、人際關係、團隊合作、服務熱忱、問題解決、壓力承受等特質，或者是你出色的邏輯、人際或EQ，如果你夠幸運，這些條件正好是他們所重視的職業性向特質或甄選必備條件，那麼恭喜你！你已經成功了一半。

至於對個人較不突出或暫處於劣勢的部分，若能配合主動思考及積極作為，並將之轉換成自我進步成長的空間，並在面試過程中表現旺盛學習心與企圖心，相信在應徵過程中，你仍然可以反敗為勝，順利過關並於激烈競爭中脫穎而出。

充分準備，萬無一失～

**Important 有效善用履歷*

如果求職像打戰，那履歷就是克敵制勝的武器！這是給用人單位的第一印象，如何在極短時間內從眾多應徵者當中挑選出用人單位的不二人選來面試，履歷扮演著關鍵性角色。役男應將個人基本資料及符合屬意用人單位職缺條件的相關內容，簡單明確地表現在履歷表上，特別是強調你瞭解該產業特性及職務需求，並且自己能勝任此工作。在撰寫自傳技巧方面，記得掌握段落分明、文句暢通，提出實例強調自己的優點（諸如持續性、情緒安定性、成長性、抗壓性...等），以充分表達自身所學知識、專業技能與應徵職缺間的關聯性，藉以強調自己的競爭優勢，並留意於文末要以禮貌且真誠的方式，表達自己對用人單位安排面試的殷切期盼。

**Interview 製作面試簡報*

建議役男將自己的履歷及研究或技術成果作成簡報（檢附相關專業技能或成果佐證資料），在面試時向面試官作精粹報告，一方面會比書面的資料更生動，另一方面讓面試官藉此機會了解你的表達與應對能力，這是讓你面試加分的小方法喔！

如果遲遲未收到屬意用人單位的面試通知，建議役男可以主動打電話詢問，用較主動、積極的態度瞭解與掌握狀況，以便有充分的時間來準備或應變。

英雄所見略同！具備完善管理培育制度、產業潛力的研發環境，或擁有優質經驗承傳及足以擘畫產業研發願景的最佳用人單位，一定有許多研發替代役役男搶著要，雖能完全符合第一志願的可能性並非百分之百，但是事在人為，役男如能遵循以上步驟全力準備，相信一定能獲得適才適所的機會。

研發替代役役男職場教戰守策

正確的觀念、積極的態度～職場生涯前途無量

近年來，職場競爭日趨激烈，產業變遷也更加迅速，身為高學歷的你，一定也感受到這股潮流！幸運的是，你做了一個正確而優質的決定—加入研發替代役～一個讓你服役就業同時並進、提早進入職場卡位的最佳選擇！我們也相信你會選你所愛、愛你所選！

當然，只有好的開始是不夠的，更需要努力不懈與貫徹執行才能成功，如何把握這份得來不易的機會，發揮自己的專長，持續投入科技或產業研發，讓自己充分學習與成長，讓未來的職場生涯有更亮麗的成績，這個問題，加入研發替代役的你應該要好好思量！

當您走出自主性高、重視個人表現的校園，進入到制度化管理、重視團隊合作、創新研究的職場工作環境後，首先要調整自己的心態。在求學殿堂上，虛心向學、不恥下問的精神是必備的態度，這種精神進入職場後更要繼續貫徹，所以，當工作中遇到困難、無法處理時，要勇於向人請教並積極改善，更要不斷保持虛心求知、謙恭向學的精神，所謂「泰山不讓土壤，海水不擇細流」，如此才能累積自己的實力、增進研發或技術能量進而提升個人的職場競爭力。

「正確的工作觀念、積極的做事態度，是進入職場後不可或缺的重要條件！」俗話說：「只要功夫深，鐵杵磨成繡花針」，所以不怕辛苦、不畏艱難是進入職場後首要培養的重要觀念。而「天將降大任於斯人也，必先苦其心志，勞其筋骨」，凡是能承擔責任者才能被託付重任，因此身為職場新鮮人的你，應以「吸水海棉」自居，凡事不推託、主動思考、積極作為、展現具體成效，事後應精進檢討並追求持續改善，以勇於挑戰及承擔責任的態度，充實地度過初入職場的黃金成長期（1～2年），這樣的細心琢磨、按步就班，才能為未來奠定璀璨的利基。

各位準研發先鋒要知道，投入科技或產業研發工作，與一般工作有著極大的差異性，工作過程中必然會面臨各種壓力，正所謂「要怎麼收穫，先那麼栽」、「吃得苦中苦，方為人上人」，將工作中的技術突破壓力，轉換成自我成長、激發潛能的動能，這也是職場新鮮人必須具備基本的態度。此外，培養自我妥善的時間管理、良好的禮貌儀容、圓融的處事態度、謙和並心存感恩的柔軟心等…這些生活習慣與個人特質，也都是職場新鮮人在粹練期間，讓自己更上層樓所必須學習的課題。

離開校園後的您，所要面對的是更廣闊、更深奧的社會與人生，唯有不斷學

習、努力向上、超越自我，才能天蠶再變、破繭而出，創造輝煌的職涯成就！加入研發替代役是邁向成功的不二法門，已決定入寶山的你，各方面都準備好了嗎？

我們為加入研發替代役役男整理出幾項職場新手快速入門的守則，請您們當做錦囊妙計謹記在心、身體力行，相信成功的未來就掌握在您手中～

紀律～遵守公司規定，不無故請假，不遲到早退。

尊重～對於不熟悉的領域，尊重並請教他人的專業與經驗。

責任～確實瞭解工作任務與使命，面對問題並尋求解決，不敷衍了事，不輕言放棄。

愛心～樂於工作、享受工作，積極把握工作餘暇調劑身心、充實自我。

服務～對所屬單位投入熱忱，並全心服務、貢獻所能。

加入研發替代役，就業服役一次定！歡迎有意參與研發替代役之役齡男子至內政部研發替代役網站（<https://rdss.nca.gov.tw>）查詢，或洽(02) 8969-2099，我們將有專人為您釋疑解惑，提供服役問題的相關諮詢服務。